

Mujeres de negocios asociadas a OWIT buscan romper viejos prejuicios laborales. Las mujeres al poder vía la meritocracia.

Ejecutivas: Las Superpoderosas

Las mujeres conforman el 51% de la población mundial, pero sólo poseen el 1% de la riqueza del mundo. Además, ganan 30% menos que los hombres en los mismos puestos y, para colmo de males, sus éxitos profesionales son vistos con desconfianza machista. En el Perú estas cifras se hacen mucho más dramáticas. En estas circunstancias aparece OWIT Perú (filial nacional de la Organización Internacional de Mujeres en Negocios). Su objetivo: promover un cambio social y replantear el rol de la mujer en el mundo laboral peruano. Entre sus asociadas están Cecilia Blume, Jefa del Gabinete de Asesores del Ministerio de Economía y Finanzas, Lieneke Schol, Gerente General de Microsoft Perú, Susana de la Puente, Directora Gerente JP Morgan, y Beatriz Boza, Presidenta del Directorio de la ONG Ciudadanos al Día, entre otras 480 asociadas, 63% de las cuales tienen cargos ejecutivos en empresas (76% transnacionales) que facturan más de cinco millones de dólares anuales.

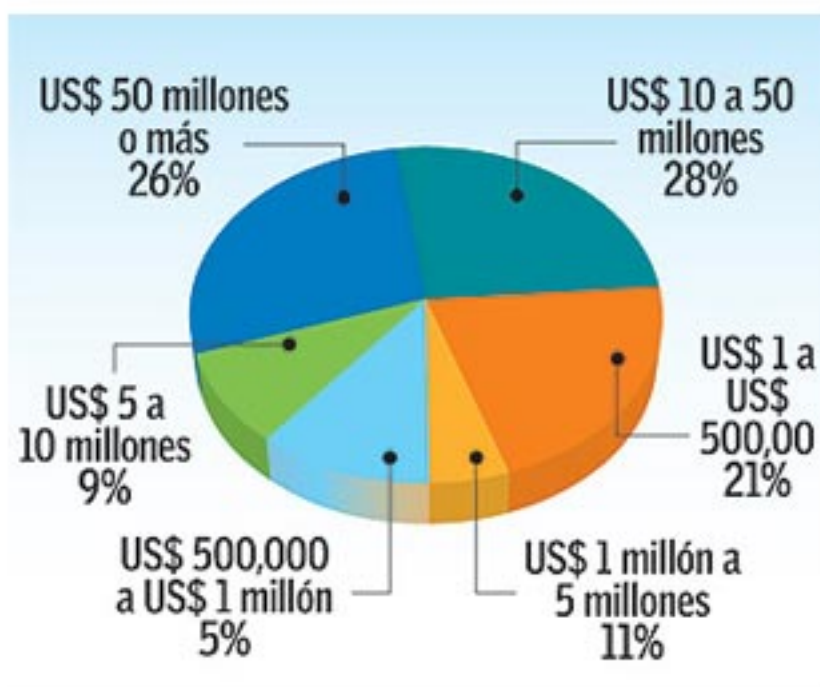


Consejo Directivo de OWIT Perú

1 Cecilia Flores (Secretaria), Asesora Legal de la Municipalidad de San Isidro. 2 Carmen de Romero (1a. Vicepresidenta), Directora Gerente de Key Partner. 3 Inés Temple (Presidenta), Presidenta Ejecutiva de DBM Perú y Chile. 4 Rosa María Vásquez, Especialista de Proyectos Restringidos del Centro Internacional de la Papa.

Segura de que lograrán quebrar estos paradigmas culturales, Inés Temple, presidenta de DBM Perú y DBM Chile, y presidenta de OWIT Perú, afirma: "Antes las mujeres podían escoger entre tener una vida profesional o familiar. Hoy la realidad nos demanda optar por las dos opciones en simultáneo. Y es que cuando tienes que pagar el colegio no puedes decidir quedarte en casa cuidando a los hijos, tienes que salir y hacer el mejor trabajo posible". Susana Eléspuru, presidenta de EGE Consultores y miembro del Consejo Consultivo de OWIT, agrega: "Lograr la compatibilidad entre el ámbito personal y el profesional debe convertirse en una actividad sostenible en el tiempo, en un estilo de vida".

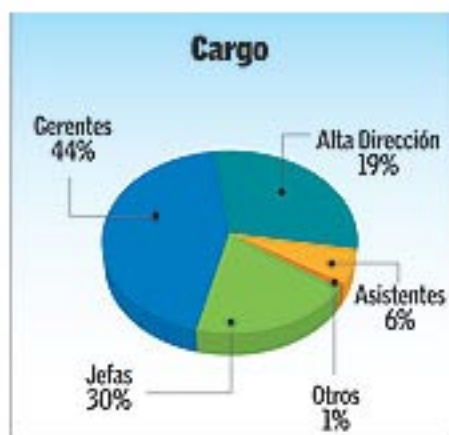
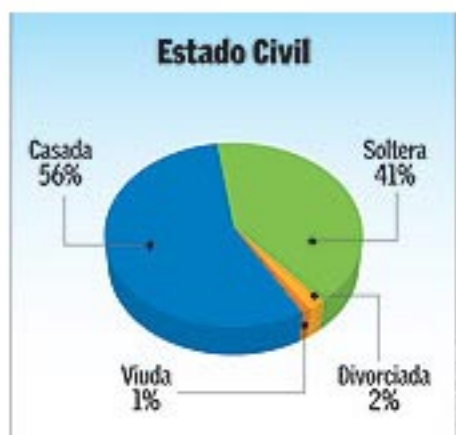
¿Recetas mágicas? ¿Fórmulas infalibles para lograr el éxito profesional femenino sin descuidar la vida personal y familiar? No existen, aunque Inés y Susana ensayan pequeños consejos que les han servido a ellas y a otras ejecutivas para alcanzar sus metas: "Saber manejar el juego de las culpas", recomienda Inés Temple, madre de tres hijos: "Cuando me dedicaba a mis hijos y no trabajaba mis amigas profesionales me decían: '¿cómo puedes desperdiciar tu talento!'. Y cuando trabajaba, otras amigas, que eran madres, me decían: '¡pobrecitos tus hijos!' No hay que caer en este juego, es muy fácil torturarse".



El 63% de las socias de OWIT trabaja en empresas que facturan más de US\$ 5'000,000 al año.

Mujeres de negocios asociadas a OWIT buscan romper viejos prejuicios laborales. Las mujeres al poder vía la meritocracia.

Ejecutivas: Las Superpoderosas



Otro consejo de Inés: "Es necesario tener la capacidad de delegar responsabilidades en casa, como en una empresa. Hay muchas cosas que uno no tiene que hacer personalmente, como ir de compras, a la lavandería o mantener un inventario. Son cosas que podría hacer una persona de confianza".

Por su parte, Susana Eléspuru, que es madre de dos hijos, cuenta que salió embarazada de su primera hija cuando tenía cuatro años como gerente general de Procter & Gamble. "Fue muy difícil sobrellevar el embarazo", recuerda. El soporte de su esposo fue vital. Pero no sólo de él, su madre también la ayudó cuidando de sus hijos cuando ella estaba en la oficina o viajando. "Para una mujer ejecutiva es fundamental que todas las piezas de la organización de la casa funcionen a la perfección; si una deja de hacerlo, todo el sistema se descalabra".

La mayoría de las 280 ejecutivas de OWIT Perú son casadas, ocupan cargos gerenciales, cuentan con al menos un posgrado y provienen de todas las ramas profesionales. Todas son producto de la meritocracia y se consideran capaces de combinar eficazmente su vida personal, familiar y laboral.

Pregunta: ¿Son optimistas respecto a las mujeres ejecutivas y el machismo? Respuesta: "Sí, la situación está cambiando y lo notamos en detalles cotidianos", responde Susana: "Al principio me sentía incómoda de decirle a un hombre: 'Vamos a almorzar para discutir este proyecto'. Además, tú sabes como es Lima, llegabas a un restaurante con un hombre y todos volteaban a mirarte. Eso ocurre cada vez menos".

Imagínese, lector, los problemas por los que ha pasado Inés Temple, que declara: "Yo invito a almorzar a clientes varones cinco veces a la semana". ¿Y cómo responden cuando pagas la cuenta?, le preguntamos. "Antes se mortificaban. Tenía, incluso, que dejar mi tarjeta firmada para que ni siquiera me trajeran la cuenta a la mesa, y eso también generaba una incomodidad. Ahora me dicen: 'La próxima yo invito'. Ya no les incomoda tanto".

Quienes no conocen la labor de OWIT podrían pensar con algo de prejuicio que se trata de un "Té de tías" o una reunión feminista. "Ese es otro de los paradigmas que hay que romper", dicen las asociadas. Y, en ese sentido, agregan, el principal objetivo de OWIT es continuar ese proceso de transformación cultural y lograr que en los próximos años desaparezcan las diferencias de género a nivel laboral y social. Así sea (C.S.G.).



Consejo Consultivo de OWIT Perú

- 1 Irma Chonati, Directora de Sinergia Consultores.
- 2 Elia King, Directora Ejecutiva de Inlingua y Rais Vida.
- 3 Virginia Baffigo, Gerente de Salud y Saneamiento de CARE Perú
- 4 Susana Eléspuru, Presidenta de EGE Consultores.



Directoras de OWIT Perú

- 1 Carmen Aramburú, Directora de Administración de Finanzas y Recursos Humanos de Ernst & Young Asesores.
- 2 Lieneke Schol, Gerente General de Microsoft Perú.
- 3 Soraya Huamán, Jefa de Marketing de BIMBO del Perú.
- 4 Patricia Cánepa, Directora de Marketing y Consultora Senior de DBM Perú.