

En Los Altos Mandos

Un 30% de mujeres conforman el fascinante mundo ejecutivo.

MUJERES y hombres consideran, según la encuesta de la Universidad de Lima, que las mujeres se desempeñan mejor en el trabajo. Inés Temple nos dice por qué: "Son más delicadas, ordenadas, responsables y dedicadas". Esto no quiere decir, sin embargo, que muchos hombres no lo sean.

"En el mundo empresarial -sos-

"Tenemos la misma preparación que los hombres, trabajamos bien en equipo y sin problemas de ego".

tiene Inés— el género no es un tema". Si bien hay diferencias entre ambos sexos, estas no quedan tan establecidas a la hora del trabajo. "Cada vez más mujeres abarcan áreas como las comerciales: gerencias generales, marketing, administración y finanzas, áreas de apoyo como recursos humanos y legales y áreas operativas, estas últimas, hasta hace poco, casi exclusivas de los hombres. Además, se percibe un crecimiento profesional entre las damas de 35 a 50 años "y las que tienen entre 25 y 35 años van a tener más acogida mientras vayan progresando en sus carreras".

Continúa Inés: "Ser mujer empresarial en el Perú es una ventaja competitiva e importante. Somos reconocidas y contamos con muy buena reputación debido a las cualidades que



Inés Temple, exitosa ejecutiva, asegura que las mujeres tienen grandes ventajas competitivas en el campo empresarial.

FOTO: VICTOR CH. VARGAS

Mujer y Trabajo

¿En cuál de estas actividades destacan más las mujeres?

Hogar	40.3%
Negocios	17.9%
Educación	10.5%
Deporte	10.4%
Política	7.6%
Espectáculo	7.0%
Cultura	5.7%
No sabe / no opina	0.6%

¿Quién cree que se desempeña mejor en el trabajo: el hombre o la mujer?

El hombre	26.2%
La mujer	41.6%
No sabe / no opina	32.2%

Fuente: Universidad de Lima.

mencioné hace un momento. Éstas nos hacen confiables. Además, tenemos la misma preparación que los hombres, nos relacionamos mejor que ellos, somos expertas en manejar alianzas, trabajamos bien en equipo y carecemos de problemas de ego".

Inés Temple, gerente general de DBM Perú, trabaja con empresas y personas que atraviesan procesos de cambio y ayuda a colocar a profesionales que han dejado su labor. "Nuestro programa de *Out Placement* identifica sus habilidades y fortalezas y las enfoca en el mercado. A la fecha hemos recolocado a más de 2 mil ejecutivos entre hombres y mujeres", dice. Finalmente, asegura que gracias a sus virtudes, las mujeres tienen muchas posibilidades de recolocarse en cargos ejecutivos. ■