

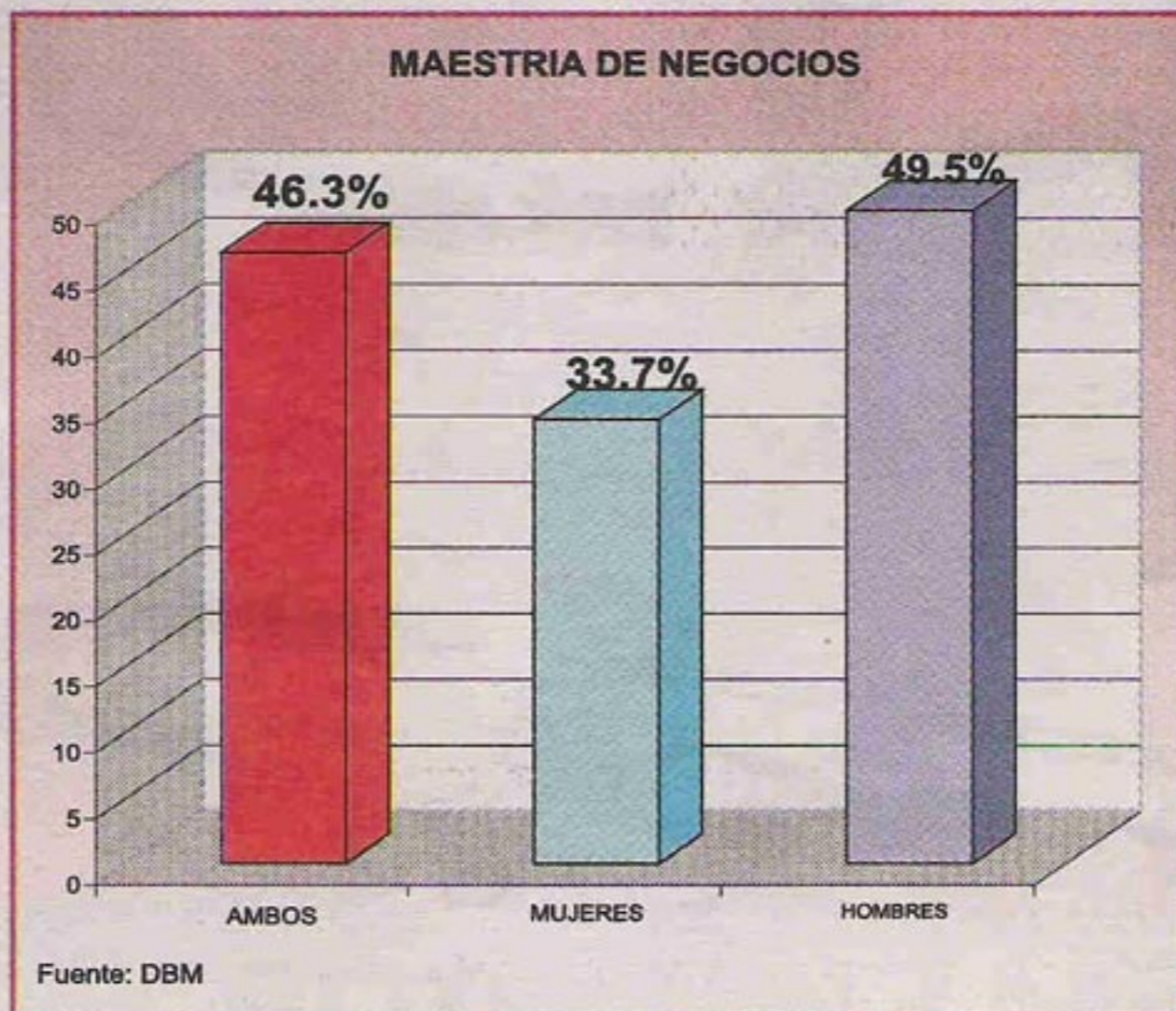
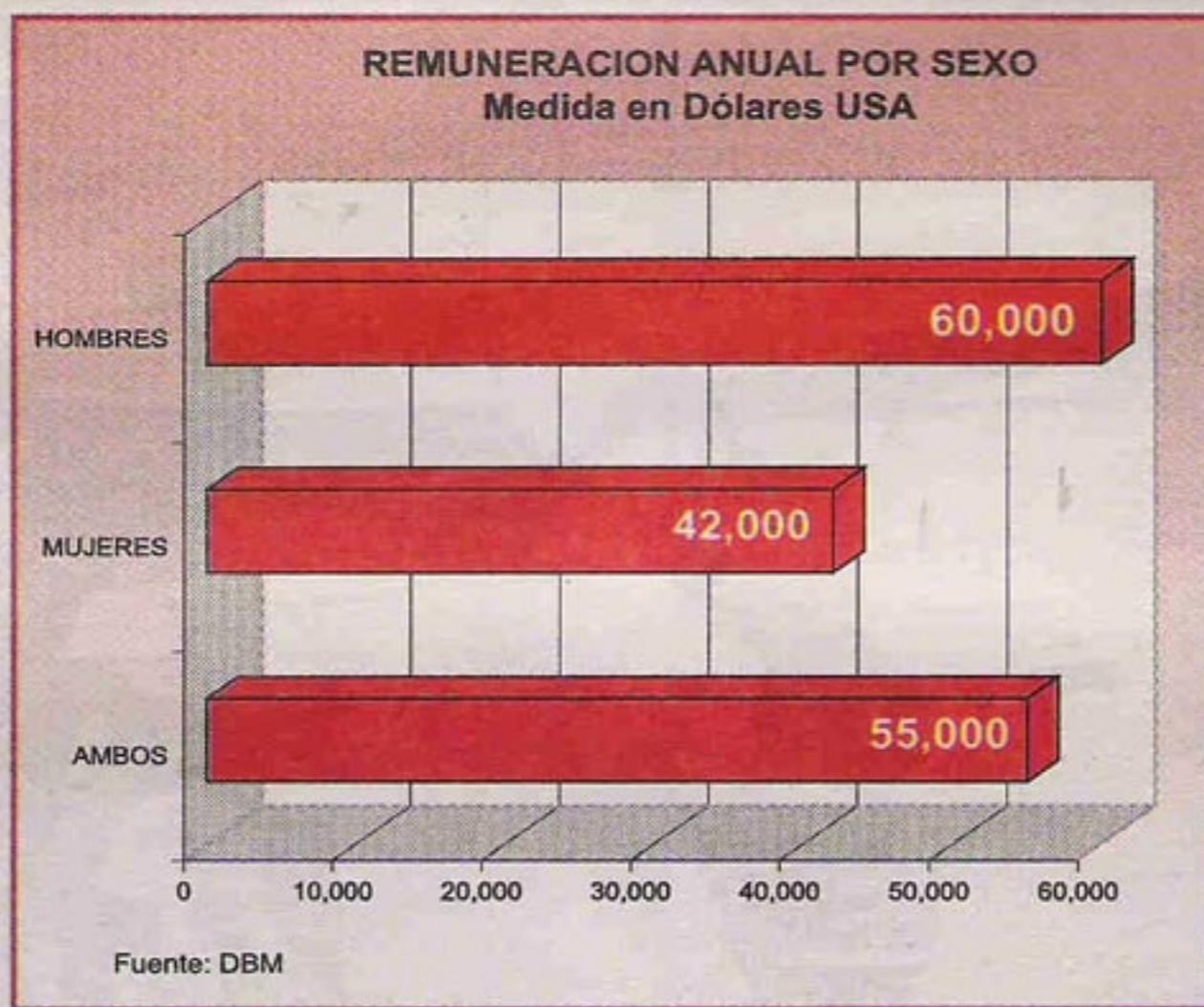
En mercado ejecutivo, mujeres siguen ganando 30% menos que los hombres

Las previsiones a futuro de que las mujeres consigan acceder a las altas esferas del mundo empresarial son cada vez más optimistas. En ese sentido al primer semestre del 2005 a las ejecutivas les tomó 11.4% menos tiempo que los ejecutivos culminar un proceso de reubicación, según informó la gerente general de DBM para Perú y Chile, Inés Temple.

No obstante sostuvo que a pesar del mayor número de mujeres ejecutivas en cargos gerenciales (30% en total), existen todavía algunas diferencias significativas respecto a los ejecutivos como es el caso de la remuneración; así mientras los hombres perciben en promedio ingresos brutos por US\$ 60,000 al año, las mujeres sólo reciben US\$ 42,000, es decir 30% menos.

Explicó que los factores que inciden en esta brecha están constituidos básicamente por la edad, ya que hay más mujeres jóvenes cubriendo posiciones ejecutivas que hombres, por lo que en términos generales todavía los hombres ganan en experiencia, la cual es más valorada por las empresas.

Al respecto mencionó que el mayor grupo de mujeres ejecutivas (42%) se encuentran entre los 30 y 39 años de edad, seguido del segmento de 40 a 49 años que representan el 40%; mientras que el 45% de hombres ejecutivos oscilan entre los 40 a 49 años y el 24% entre los 50 y 59 años. Las ejecutivas muestran una mayor diversidad de profesiones sobre todo en ingeniería y



administración (40.2%).

En tanto el 49.5% de los ejecutivos tienen maestría versus un 34%

de las mujeres; esta menor proporción se debe a que recién las ejecutivas entrantes están tomando con-



Inés Temple.

ciencia de lo importante que es capacitarse, lo cual ya vienen aplicando en el caso del aprendizaje del inglés, puesto que en este campo las mujeres poseen un dominio superior (el 38% de mujeres alcanzan un excelente nivel versus el 28% del sexo opuesto).

Permanencia

De otro lado Inés Temple manifestó que la permanencia de las mujeres ejecutivas en los puestos es de seis años, mientras que la de los hombres es de siete años; ello debido básicamente a la agresividad en los deseos de superación de las ejecutivas y por reconocimiento promocional a nivel empresarial.

Además señaló que en la primera mitad del año el promedio de tiempo de recolocación ha disminuido ligeramente –tomando niveles internacionales– llegando a un poco más de los 4 meses en el caso de los hombres y 3.9 meses en el caso de las mujeres.