



Carmen de Romero fundó su propia empresa, mientras que Elia King fue la primera mujer gerente general de Eli Lilly.

# Mujeres de Temple

**Destacadas profesionales del Perú no les corren a los retos.**

La Real Academia Española define 'temple' como 'fortaleza energética y valentía serena para afrontar las dificultades y los riesgos'.

Pareciera que los expertos lingüísticos ibéricos tuvieron en mente a la gran mayoría de mujeres que han logrado superar las desigualdades de género de antaño, y que

disfrutaban de una vida balanceada en lo profesional y lo personal. En el Perú, cada año la brecha laboral se va disminuyendo, pero aún existen varios retos por afrontar. Las profesionales peruanas los enfrentan juntas en la Organización Internacional de Mujeres en Negocios del Perú (OWIT).



Carmen 'Toti' Graham, de IBM Perú, habló sobre responsabilidad social en las empresas en una de las actividades mensuales de OWIT.

**D**E la cancha de golf a la sala de directorio, el mundo laboral en el Perú no tiene la misma cara de antaño. Mujeres profesionales han salido adelante, hasta ocupar los puestos más altos, como son los casos de Susana de la Puente de JP Morgan, Lieneke Schol de Microsoft, Susana Eléspuru de Ege Consultores y Carmen Rosa Graham de IBM.

Inés Temple es otra *femme van-guarde*. La atractiva presidenta de DBM Perú en sus cuarentas tiene un currículo que rompe los paradigmas, con un título en administración de negocios de la Universidad de Nueva York, así como una larga lista de directorios como la Cámara de Comercio Peruano-Americana y la Alianza Para Un Perú Sin Drogas, de las cuales es miembro.

Junto con las más reconocidas

**“No somos una organización feminista. La broma es que nos encantan los hombres,” cuenta Temple.**

gerentes generales del país, Temple forma parte de la Organización Internacional de Mujeres en Negocios Perú (OWIT), asociación fundada en 1998.

Pero no sólo se trata de las top ejecutivas. OWIT Perú también reúne a profesionales en distintos cargos y disciplinas. Con más de 2,000 personas en su base de datos y unas 200 asociadas, es la única asociación peruana que integra a mujeres líderes en carreras múltiples, como marketing, finanzas, abogacía y medicina.

Presidenta de OWIT Perú, Temple se ríe aclarando, “No somos una organización feminista. La broma es que nos encantan los hombres.” Por cierto, en el Consejo Consultivo sí hay presencia varonil: John Youle,

gerente general de Consultandes.

Según Temple OWIT busca impactar en la sociedad peruana una nueva cultura de éxito. No es un secreto que vivimos en un país en donde el éxito es mal visto y hasta castigado. “Por lo contrario,” afirma Temple, “el exitoso le está diciendo a los demás que no es así. No es la situación que la vida me impuso, es lo que yo he hecho con la situación que la vida me presentó.”

Por ello, un gran reto de OWIT es generar una cultura de ‘sí se puede’, ofreciendo modelos a las mujeres más jóvenes o con menos oportunidades. “Ya no se tiene que escoger entre lo profesional y personal,” mantiene Temple, “y no se tiene que ser una ‘superwoman.’” Por cierto, modelos sobran en OWIT.

Elia King de Jordán dedica gran parte de su tiempo al fino arte del negocio en las canchas de Lima Golf. Mujer de respuestas rápidas y seguras, King es directora ejecutiva de tres empresas: Inlingua, Frío Aéreo, Rais Vida. Pero es más conocida por

su desempeño como la primera mujer CEO de la farmacéutica multinacional, Eli Lilly. Madre, esposa y ejecutiva con títulos en ingeniería de Texas, así como títulos en negocios de ESAN y de la Universidad de Piura, King está más que realizada a sus cuarenta y pico años.

Carmen Romero, vicepresidenta de OWIT Perú, es directora gerente de Márketing Masters, agencia que fundó hace cinco años. Iniciando su carrera profesional a los 19 años en Occidental Petroleum Corporation (OXY), Romero llegó a ser jefa de Proyectos Especiales. Madre de tres, Romero cuenta que el secreto de balancear la vida profesional con la familiar es organización. "Trato de darle a cada uno lo que demanda y para ello debo de contar con una superadministración del tiempo."

Tesorerera de OWIT, Rocío Ardiles es Contralor de JW Marriott Hotel & Stellaris Casino Lima. Con un MBA de la Universidad del Pacífico, Ardiles trabajó varios años en Owens Illinois Perú. Casada, con dos hijos, Ardiles opina que cada día el machismo va disminuyendo en el

## Una de las grandes limitaciones para las mujeres que trabajan es la escasez de redes de contactos.

mundo laboral, pero que no se ha eliminado del todo.

Rosa María Salazar es gerente de finanzas y administración de Andina Televisión. Con título en economía de la Universidad San Luis Gonzaga de Ica, se especializó en comercio exterior en ADEX y luego en finanzas y logística en ESAN. "Hay mujeres muy talentosas y no todas tenemos las mismas opciones," sostiene Salazar. Casada, con una hija de cinco años, ha aprendido que no es la cantidad sino la calidad de tiempo que cuenta.

Pese a los avances en el ámbito laboral, todavía hay mucho campo por recorrer. Entre los obstáculos por afrontar figuran los rastros del machismo y la falta de estadísticas válidas sobre el número de mujeres pro-



Lieneke Schol ingresó a Microsoft Perú en el 2001 y ahora es la gerente general.



Rosa María Salazar se desempeña como gerente de finanzas y administración de ATV.



Rocío Ardiles, Contralor de JW Marriott Hotel.

fesionales en el Perú.

Por otro lado, una de las grandes limitaciones para las mujeres que trabajan, según un estudio de Harvard del 2002, es la escasez de redes de contactos. Para la mayoría de las profesionales que son madres y esposas, se restringe su recorrido cotidiano a casa-oficina-casa.

Al crear un punto de encuentro profesional, OWIT impulsa una red de solidaridad entre sus miembros. De este modo, las mujeres que integran OWIT han descubierto un espacio muy valioso en donde pueden compartir sus retos comunes. (Ana Lucía Escudero) ■