

SIEMPRE

# LÍDER

UNA PUBLICACIÓN DE  
**ProFuturo** | AFP  
Siempre Presente

LA POLÉMICA  
JORNADA LABORAL  
POR LUIS VINATEA

NUESTRAS  
EXPORTACIONES  
BAJO LUPA

**INÉS  
TEMPLE**

LA TENACIDAD COMO BANDERA

# INÉS TEMPLE

## FUERZA INTEGRADORA

EL HECHO DE SER MUJER, PROFESIONAL, EMPRENDEDORA, EMPRESARIA, EJECUTIVA, ESPOSA Y MADRE, TODO A LA VEZ, ESTÁ DEJANDO DE SORPRENDER AL MUNDO. HOY, ESTOS TÉRMINOS SON EXIGENCIAS PROPIAS Y NATURALES DE UN MERCADO QUE YA NO DISTINGUE GÉNEROS A LA HORA DE DEFINIR EL ÉXITO DE UNA PERSONA. INÉS TEMPLE, PRESIDENTA EJECUTIVA DE DBM PERÚ Y DBM CHILE, PRESIDENTA DE LA FILIAL PERUANA DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE MUJERES EN NEGOCIOS, PODRÍA SER UNO DE LOS EJEMPLOS MÁS CONCRETOS DE ESTA FUSIÓN DE CUALIDADES

**I**nés, ¿cómo se encuentran actualmente consideradas la profesional y la empresaria peruana con respecto a sus pares sudamericanas?

El Perú es un país en el cual ser mujer y profesional resulta siendo una ventaja competitiva, ya que hemos logrado una reputación estupenda: se nos considera y reconoce como dedicadas, responsables, serias, entregadas; como personas en las que se puede confiar. Asimismo, internacionalmente, gozamos de una muy buena percepción, somos exportables y cada vez más requeridas fuera del país o para ocupar desde aquí puestos clave dentro de organizaciones transnacionales. Estamos presentes en la empresa privada, en organismos no gubernamentales, e incluso en el gobierno; quizá no tanto como en Colombia que hoy lidera, en Latinoamérica, la integración de las mujeres profesionales en el mundo laboral. Sin embargo, hemos avanzado mucho. Las mujeres emprendedoras tienen una gran ventaja por su evidente fuerza y garra, sobre todo en un momento de necesidad, que puede ser el mejor motor para asumir responsabilidades por nuestras familias.

**¿Cómo hace una mujer que tiene que mantener a su familia y generar dinero para ser la figura representativa dentro del hogar, cuando el esposo normalmente tiene todo a su nombre?**

En muchos casos no es que tengan la casa a nombre del marido... sino que no tienen marido. Entonces, tienen ideas y una enorme capacidad innovadora que les permite partir de la nada. La mayoría de iniciativas nacen de ideas ejecutadas cuando eran empleadas de terceras personas: así aprenden del negocio, entienden el punto clave de un mejor servicio y todo esto se complementa con ganas y calidad.

**¿Y este esfuerzo de profesionales y microempresarias es valorado por nuestros gobiernos?**

Aún existen culturas que conviven. La gente con menor educación se mueve en un paradigma machista, pero felizmente eso está en vías de extinción. Sin embargo, no sé cuánto la política pública se involucre en el desarrollo de la mujer microempresaria. Pero el tema no es la mujer microempresaria, sino el microempresario en general, indistintamente del género, porque las condiciones son las mismas para mujeres y hombres.

**No cree que el gobierno deba adaptarse al rol que le toca a las mujeres...**

No. Considero que debe apoyar, pero no subsidiar.

**Y con respecto a las profesionales en cargos ejecutivos, ¿ganan menos que los hombres?**

Actualmente, el grueso de las mujeres en cargos profesionales son más jóvenes que el grueso de los hombres en los mismos cargos. Si comparamos el sueldo de un ejecutivo con el de una ejecutiva, veremos una diferencia menor, pero no una diferencia de género, sino de edades y posición. También es cierto que cuando las mujeres llegan a posiciones ejecutivas de mayor nivel regional, en las que aumentan los viajes y la dedicación, muchas abandonan la responsabilidad o remodelan sus carreras con el fin de repartir mejor el tiempo con sus funciones personales.

**En algunas empresas los puestos clave son exclusivamente de hombres, y en otras muchas mujeres asumen un cargo y posiblemente de ahí no pasen...**

Es una cuestión de edad y capacidad. A los hombres de dos generaciones anteriores se les hará muy difícil sentarse a tra-



“HOY CUALQUIER MUJER TIENE EL DERECHO Y LA OPORTUNIDAD DE ATREVERSE A SER EXITOSA. SI NO SE ATREVE ES PORQUE NO QUIERE. SÉ QUE ES RADICAL, PERO NO TENEMOS NINGUNA EXCUSA PARA SER VÍCTIMAS”

bajar con una mujer. Por otro lado, puede que algunas especialidades o sectores sean más dadas a mujeres profesionales que otras, pero no debemos opacar el cambio sustancial de paradigmas. Aún no hemos llegado al 100% de igualdad y participación, pero estamos avanzando y no hay marcha atrás, pues la tendencia nos dice que las mujeres tendrán más oportunidades para escoger el camino que deseen. Y digo mujer porque para muchas la opción de elegir el atender a sus familias como una prioridad es absolutamente válido y no va en desmedro de su capacidad, ni de su talento, ni de su ambición.

**Pero para las profesionales que deciden complementar el rol de madre con el de ejecutiva debe resultar difícil...**

Si no tienes opción de elegir y simplemente debes salir adelante, tienes que organizarte y aprender a delegar, porque así podrás descargar de tareas que son importantes, pero no significativas. El tema del apoyo es imprescindible, y pedir ayuda no nos desmerece. Yo he tenido mucha suerte porque mi madre y una de mis tías me apoyaron mucho; esto también ayudó a que mis hijos se acostumbraran a tomar decisiones propias que, por ejemplo, yo nunca habría tomado de chica. Además, una de las grandes cosas que da el trabajo es esa necesidad de compartir con la familia las experiencias diarias. Cuando mis hijos eran pequeños tuve la oportunidad de no tener que trabajar y, honestamente, estaba más fuera de casa que ahora, que soy una persona activa. Finalmente se trata de prioridades. Mis hijos son mi prioridad, y el que no esté con ellos de 9 a.m. a 7 p.m. es doloroso, pero es real, porque alguien debe pagar el colegio y la universidad. Muchas veces todo esto genera culpas, porque así somos las mujeres: si no estás trabajando te dejas influir por las amigas que te dicen “cómo puede ser que no hagas nada, estás desperdiciando tu talento”. Y cuando trabajas te dicen: “tus pobres hijitos están abandonados”. Una debe aprender a lidiar con todo esto. Nada es fácil.

**Durante la primera vuelta electoral, Nadine Heredia y Martha Chávez desmerecieron a Lourdes Flores por el hecho de no ser madre.**

¿Es un hombre menos completo porque no es padre? Evidentemente ser madre o padre es una experiencia que enriquece muchísimo, que nos da enorme satisfacciones, así como grandes responsabilidades. Pero pensar que los hijos son exclusivamente responsabilidad de la madre es destruir a la otra mitad de la población.

**Y sin embargo se siguen usando esas tácticas peyorativas de género en política cuando, paradójicamente, cada vez participan más mujeres...**

Somos la segunda o tercera generación de peruanas que cumplimos eficientemente nuestros roles empresariales, culturales y políticos. Estamos para quedarnos en la vida profesional, y el reconocimiento de nuestro talento y logros es apenas una motivación. Hoy cualquier mujer tiene el derecho y la oportunidad de atreverse a ser exitosa. Si no se atreve es porque no quiere. Sé que es radical, pero no tenemos ninguna excusa para ser víctimas, porque sólo lo somos de nuestra mentalidad, que nos obliga a no usar nuestras potencialidades. Si tenemos una hija deseamos lo mejor para ella y obviamente no porque sea mujer y le pongamos ganchitos en el pelo la veremos menos capaz que a un hijo hombre. Eso ya pasó. Yo tengo tres hijos, uno de 24, una de 21 y una de 17. El mensaje que les doy puede ser rudo pero creo en él: siempre les digo que tener hijos es una de las cosas más importantes; sin embargo, una persona debe estar preparada para que si se da el caso de asumir sola la responsabilidad de proteger a su familia lo haga, tanto profesional como económica y anímicamente; pero eso requiere de madurez, desarrollo personal y de un nivel de educación real. El futuro será muy competitivo: una carrera a campo traviesa de ventajas y desventajas, con ríos, montañas, pantanos, desiertos... lo que debemos tener es una buena bicicleta. Si una parte con la idea de que la vida profesional es una carrera de pista,

**“ SOMOS LA SEGUNDA O TERCERA GENERACIÓN DE PERUANAS QUE CUMPLIMOS EFICIENTEMENTE NUESTROS ROLES EMPRESARIALES, CULTURALES Y POLÍTICOS. ESTAMOS PARA QUEDARNOS EN LA VIDA PROFESIONAL, Y EL RECONOCIMIENTO DE NUESTRO TALENTO Y LOGROS ES APENAS UNA MOTIVACIÓN ”**

está en problemas, porque al primer hueco te desarmas. Por eso el temple -y no hago alusión a mi apellido- es necesario para vivir en el mundo profesional, que requiere de personas fuertes y balanceadas emocional y personalmente.

**Cambiando de tema, ¿cree que el compromiso del empresariado con los sistemas democráticos y políticos debería ser más activo?**

Creo que más peruanos debemos participar activamente de la vida nacional. Todos los adultos, empresarios o no, tenemos la responsabilidad de observar a nuestro país, pero desde un rol participativo. No podemos quedarnos tranquilos y pasivos y esperar que otros manejen las cosas.

**Pero aún, en muchos discursos, se asocia al concepto empresario la idea de explotador.**

Me rebelo sobre el supuesto de que el empresariado en general es corrupto, malintencionado, abusivo, incorrecto, deshonesto. Me niego. Sí los hay, como también hay, en casos aislados, abogados, arquitectos, psicólogos u otros profesionales corruptos.

**Pero es que los empresarios tienen más poder...**

Lo que sucede, como todo en la vida, es que los malos se llevan más publicidad que los buenos. Hoy el Perú es líder en manejo de Responsabilidad Social en la región, y eso nos dice algo. Es muy fácil censurar *a priori* a los empresarios, cuando, por otro lado, todos queremos ser empresarios... ahí sí ponemos la línea divisoria: "como soy un empresario chiquito, sí soy bueno". Entonces me pregunto: ¿cuándo sea un gran empresario sí será malo? Generalizamos el éxito del empresariado peruano y creo que los empresarios tenemos la culpa al quedarnos callados. ¿Quién genera riqueza? ¿Quién genera empleo? El afirmar que por exitoso el empresario ha vivido a costa del pueblo, es un ejemplo más de nuestra falta de cultura meritocrática. No se valora el esfuerzo y el éxito *per se*. Que alguien sea dueño de un capital no determinará que no sea ético, que sea egoísta o un profano de la verdad. Se ha querido politizar el éxito en el Perú, señalar a los que les va bien, como intrínsecamente malos. Si es así, estamos diciendo que los no empresarios son víctimas incapaces por sí mismas de salir adelante. El Perú sí da oportunidades, pero debemos trabajar muy duro para alcanzarlas. El que busca oportunidades afuera trabaja durísimo. ¿Trabaja igual cuando está acá? Uno sí, otros no. Es un tema de actitud.

**Se ataca que se defienden los intereses de la derecha...**


En DBM trabajamos con gente de todos los niveles cuando se queda desempleada. Ejecutivos, operarios, analfabetos, etc. Un típico ejercicio del taller del negocio propio -con personas que están saliendo o han salido de sus empresas, incluso después de

25 años-, es simular un plan de negocio y marketing. Allí se plantea la situación de que el negocio va mal. ¿Qué hacer en ese caso? Lo primero que hacen es despedir gente: ¡bienvenido al mundo capitalista! Al ser empresarios tomamos decisiones difíciles, pero eso no significa que seamos malas personas.

**Las excepciones negativas son los ejemplos...**

Son ideas del pasado. Tenemos que darle al Perú la oportunidad de contemplar ideas distintas con ejemplos reales. Así como me atrevo a decir que hay más buenas profesionales, puedo decir que hay más empresarios peruanos correctos. El Perú está insertado en una comunidad de negocios internacional, las reglas de juego son claras y exigentes, somos socialmente responsables. Ningún inversionista confiaría si ve que no se cumplen las normas o no se aplican políticas de buen gobierno corporativo. No le demos la espalda al desarrollo.

**¿Y cómo ve el país de aquí a cinco años?**

Llevamos varios años de crecimiento intensivo, de inserción en un mundo globalizado, de reconocernos como generadores de servicios y productos competitivos de valor. Hemos vuelto a confiar en que tenemos un Perú viable, independientemente del gobierno de turno. Nos atrevemos a soñar en un país en el que nuestros hijos tengan la opción de crecer y vivir. El éxito o el fracaso del peruano está en nuestras cabezas, en el hecho de cómo vemos la realidad y en las cosas que decidimos hacer. Quedarnos callados y dedicarnos a nuestro trabajo ya no es suficiente. 

**MUJERES SUPERPODEROSAS**

La Organización Internacional de Mujeres en Negocios - OWIT (filial peruana de OWIT Internacional), con más de 500 socias profesionales, busca aportar a la sociedad peruana un gran cambio cultural al integrar al *establishment* la identidad de la mujer ligada a conceptos como éxito, ambición, meritocracia y desarrollo profesional. La orientación de OWIT no es feminista ni excluyente, y busca generar un espacio de discusión, de crecimiento y desarrollo de mujeres que comparten retos comunes y consideran el éxito como un valor que proviene del mérito, independientemente del género. OWIT busca ampliar los paradigmas y la red de contactos para entender mejor la realidad de muchas profesionales, con el fin de generar oportunidades de aprendizaje y *mentoring* para quienes son más jóvenes o no han tenido suficientes oportunidades.

Para más información visite: [www.owitperu.org](http://www.owitperu.org)