

Directores: María Julia Hume y Carmen Rosa Graham

Por Luis Corvera



Fotos: Karen Zárate

MARÍA JULIA HUME

Una mente brillante

“Mayú”, como le dicen sus amigos, es posiblemente una de las personas con mayor presencia en directorios. Si bien entre las 250 empresas de mayor facturación solo figura en dos directorios (Austral e Invita), tiene más de 10 en total, entre los que destacan AFP Integra, ING, Cálidda y Pro Mujer. También ha sido directora de Corporación Wong y ha desempeñado numerosos cargos públicos.

¿Por qué hay tan pocas mujeres en los directorios?

La razón es la misma por la que no encuentras gerentas. Nos hemos tardado mucho en llegar. Es solo un tema de masa crítica y, por tanto, de tiempo. En 1981 fui la primera viceministra en el país e íbamos con retraso con respecto a nuestros pares latinoamericanos. Mi primer directorio fue en ENCI en 1980, y en la mayor parte de los directorios en los que he estado he sido la única mujer.

¿Por qué cree que la buscan para ser directora?

Por conocer bien el entorno macroeconómico, por mi trayectoria en finanzas y el sector comercio exterior.

¿Qué tipo de empresas demandan directores independientes?

En Austral, Integra e Invita yo representaba al accionista extranjero mayoritario. En general, los directores independientes pueden tener dos fuentes: además de la empresa extranjera que requiere de gente que conozca más del entorno local y que les dé una aproximación diferente, existen empresas familiares que deciden tecnificarse, como fue el caso de Wong.

En las empresas en las que labora, ¿cómo han manejado el tema de la crisis económica?

Las aproximaciones han sido diferentes. Estoy en el sector financiero, pesquero, agroindustrial, de servicios públicos, y cada una de estas empresas ha tenido una reacción distinta, pero no solo nos preparamos sino que hicimos programas de emergencia rápida.

¿Algunas de sus empresas tuvieron problemas puntuales?

En el caso de Austral no hay jurel ni caballa, pero esto no está asociado a la crisis. Además, la demanda de consumo humano en el país no se ha caído. En cambio, aquellos que exportaban espárragos a España, mercado que ha reducido significativamente su demanda, sí se han visto afectados. Y había algunos sectores que ya venían siendo alertados, por lo menos medio año antes, de que tendrían problemas y que, efectivamente, se cayeron. Me refiero a los sectores textil y minero.

¿Qué expectativa tiene para el 2010?

Todos somos optimistas, lo que significa que se reanudarán los planes de inversión. En realidad, estos solo se quedaron en el hall esperando. Durante el primer semestre todos fueron muy cautelosos y los bancos no estaban desembolsando dinero para invertir.

¿Qué hay del tema electoral?

En general, afecta los programas de inversión, pues los inversionistas se ponen más cautelosos. Y más aún si se trata de empresas extranjeras.

Usted ha sido directora durante el proceso electoral anterior, en el cual se tuvo que elegir entre Alan y Humala...

Tuve suerte de estar en empresas que no tenían la disposición de salir del país, pero hubo preocupación. Ahora hay más confianza y ya llevamos 20 años con la misma dirección del manejo económico. Yo veo menos riesgo político y esa es la razón por la cual las calificadoras de riesgo nos dieron el grado de inversión.

CARMEN ROSA GRAHAM

Una innovadora y promotora del cambio

“Toti”, como ella gusta que la llamen, es una de las mujeres que más impulsa la participación de su género en las actividades económicas. Y se toma el reto muy en serio, pues en la actualidad es presidenta de Owit Perú, una organización que promueve el talento femenino en el ámbito empresarial. Actualmente es directora de Química Suiza, Interbank, Corferias y el Grupo Salud (Oncosalud). Además, es miembro del comité de inversiones de Enfoca SAFI. He aquí las reflexiones de una mujer que por casualidad mezcló la Administración de Empresas con la Ingeniería de Sistemas.

Tras estudiar Economía decidió incursionar en Ingeniería de Sistemas. ¿Por qué ocurrió esto?

En 1981 trabajaba en el Centro de Investigación de la Universidad del Pacífico, justo en plena época en que la inflación se comía los ingresos de las empresas. Y yo me preguntaba cómo estaría haciendo el exportador ante la volatilidad de la moneda y qué estaría haciendo el empresario que hoy creía tener la plata para sus planillas y que mañana, producto de la inflación, ya no la tenía. Me daba mucha curiosidad conocer el mundo real.

Creo que fue entonces que vio un aviso de IBM...

Efectivamente. Vi un aviso de IBM que solicitaba personal y me presenté. Grande fue mi sorpresa cuando me dijeron que me convertirían en ingeniera de sistemas. En aquella época ninguna

universidad contaba con un buen curso, por lo que IBM tenía una especie de universidad en el interior de la empresa. Imagínate, ¡ingeniera de sistemas! Apenas si había tocado una computadora.

No solo terminó estudiando Ingeniería de Sistemas, sino que se quedó en IBM por más de 20 años. ¿No pensó en cambiar de giro?

Muchas veces pensé que me iría, pero cada vez que lo decía me salía una promoción. En los 23 años que he estado en IBM he tenido 17 puestos incluyendo la gerencia general en Colombia y el Perú. Mi siguiente paso era ir a Miami o a Sao Paulo, pero mi familia ya no se quería mover. Fue en ese momento que me di cuenta de que si mi paso natural era irme a nuevos países y no podía aceptar, era mejor que me fuera, y me preparé para eso.

¿Y no pensó en engancharse en un nuevo trabajo?

Prefería algo que no fuera full time, algo que se pareciera al estilo de IBM, pero sabía que eso sería complicado en el Perú.

Es entonces que decide iniciarse como directora...

Ya en IBM me habían llamado para ser directora, pero no podía por un conflicto de intereses.

¿Qué cree que le puede ofrecer usted a una empresa como directora?

Gobernanza. Tengo clarísimo el rol del director y las formas de conducta, es algo que he desarrollado en IBM por años y que he complementado con cursos y lecturas. Tengo experiencia, además, de analista de procesos, lo que va atado a la innovación y la tecnología, sin olvidar mi experiencia en temas de educación. He sido rectora de la Universidad del Pacífico.

¿Cree que hay espacio para especialistas en gobierno corporativo en un país en el cual aún un porcentaje pequeño de empresas cuenta con directores independientes?

Creo que las empresas peruanas se están modernizando mucho en sus sistemas de gestión y otras están en el cambio generacional, por lo que están ordenando el tema de la gobernanza. Pero los directores también tenemos que ir aprendiendo y profesionalizándonos.