



Contenido

- » Novedades
- » Felicitaciones
- » Marquen sus Agendas
- » Consejos Prácticos
 - Profesionales
 - Empresariales
 - Consulta Profesional
- » Bienvenidas
- » Portales que se Portan
- » Inspiracional
- » Risas y Sonrisas
- » Leer para Crecer
- » Sugerencias del Mes

 Versión para Imprimir (PDF)

NOVEDADES

Una rápida revisión de los motivos por los cuales las ejecutivas se asocian a OWIT Perú revela que se asocian porque quieren hacer red de contactos, fomentar su crecimiento personal y profesional e intercambiar ideas y experiencias entre colegas. OWIT ofrece mucho de esto:

Gran lanzamiento del Comité de Turismo. Marca el 19 de Abril en tu agenda porque este lanzamiento promete ser uno de los más espectaculares de OWIT. Aparte de un recorrido imaginario por nuestro pasado histórico y maravillas turísticas gracias a Promperú, habrá danzas, grandes auspiciadores y obsequios. No faltes.

Tercera Colecta de Libros de OWIT Perú apunta a los 1200 libros. Como todos los años, este abril damos inicio a nuestra tradicional colecta de libros, que beneficiará a los alumnos de tres instituciones en Huancavelica: el Colegio Bilingüe Isolina Clotet de Fernandini, el Instituto Superior Virgen del Carmen y la UDEA, 1ra Universidad bilingüe del Perú y merecedora del premio "Los mejores del Perú 2005". Vayan juntando sus libros, videos y rompecabezas. Más detalles próximamente.



El Champagne Night de Sombreros de Marketing fue un evento muy especial para marketeras, publicistas, investigadoras de mercado y similares quienes pusieron de lado los temas del trabajo para conocerse y relajarse entre divertidas dinámicas, juegos e intercambio de sombreros.



El conversatorio "Calidad de Vida y Éxito Profesional" congregó a cien asociadas. No sorprende la gran asistencia por dos motivos: 1) el balance de vida es, precisamente, una de las grandes preocupaciones de nuestras asociadas; y 2) porque las convocatorias del comité de RRHH se caracterizan por ser muy acertadas y congregar a grandes grupos de personas. En esta oportunidad, ejecutivas líderes de Microsoft, Pepsico, IBM, British American Tobacco, y Ernst & Young compartieron sus experiencias personales sobre cómo logran conciliar el ansiado balance de vida. Muchas gracias a todas ellas por darse un tiempo de sus ocupadas agendas para

iluminarnos sobre este tema.



Nos quitamos el sombrero por el compromiso, entusiasmo y energía que caracteriza a nuestras amigas asociadas del comité de Responsabilidad Social, quienes el último domingo de marzo se levantaron muy temprano para participar en la jornada de limpieza del Museo de Puruchuco, contribuyendo de una manera desinteresada y admirable a preservar nuestro patrimonio histórico. Hurrah por este gran equipo.

Conectadas para el Éxito es nuestro nuevo slogan. Así como nuestras amigas de marketing, finanzas, turismo y responsabilidad Social, OWIT Perú hoy congrega a más de 400 mujeres con muchas ganas de conocerse, compartir para crecer y conseguir el éxito. Nuestro nuevo slogan refleja la esencia de lo que hacemos como institución. Si eres profesional, y quieres ser parte de este gran grupo humano que cada vez cobra más importancia en el país, inscríbete en www.owitperu.org, o escríbenos a owitperu@owitperu.org

Novedades del Comité de Comunicaciones. Este mes inauguramos una nueva sección que celebra los

Marquen sus Agendas

Los eventos de OWIT requieren inscripción previa en www.owitperu.org

Champagne Night de Sombreros

Comité de Marketing

Miércoles, 5 de abril
7pm, Hotel Sonesta el Olivar

Planeamiento Estratégico

Comité de Responsabilidad Social

Lunes, 10 de abril
7pm, DBM Perú

Reunión del Comité Ejecutivo

Martes, 11 de abril
1.15 pm, DBM Perú

Gran Evento por Lanzamiento del Comité de Turismo

"El Perú lo Tiene Todo: Descúbrello"

Miércoles, 19 de abril

7pm, Hotel Marriott

Reunión de DirectorioJueves, 20 de abril
8.30 am, DBM Perú**Entrenamiento de
Contacuentos****Comité Responsabilidad Social**
Domingo, 30 de abril
9am, Museo PuruchuchoVer más e insíbete:
www.owitperu.org

▲ Subir

logros y avances de nuestras asociadas. Pronto estrenaremos una nueva sección de encuesta en-línea en nuestro portal. Ello nos permitirá hacerles breves preguntas sobre gestión, red de contactos, temas profesionales y luego analizar y compartir los resultados con ustedes. Por otro lado, estamos trabajando para sacar una revista virtual de casos de éxito, de audacia o creatividad de nuestras asociadas, durante el segundo semestre del año. Si eres asociada, no importa la edad, y tienes una historia interesante que compartir que puede servir como ejemplo para otras asociadas, envíala a owitperu@owitperu.org y la consideraremos. Nos reservamos el derecho de edición y publicación.

Felices Pascuas y que sigan los éxitos.

Bienvenidas
Nuevas Asociadas**Socias Marzo 2006****Silvia Torres**Supervisora de Contabilidad
Minera Barrick Misquichilca**Carolina Chau**Gerente de Grupo Finanzas
Procter & Gamble Perú**Susana Rovai**Gerente de Territorio
Interamerican Marketing
Solutions**Martha Maury**Gerente de Impuestos
Procter & Gamble Perú**Verónica Regal**Gerente de Recursos Humanos
Procter & Gamble Perú**Cecilia Lazo**

Economista

Alexandra TempleAdministradora Hotelera
Joyería**Ivonne Garreaud**Gerente General
Asociación Prolírica del Perú**Rosa Cáceda**Docente Expositora
IPAE**Cristina Pachas**Director Financiero
Adecco Perú**Yanira Zumarán**Asistente de Dirección y
Marketing
Adecco Perú**Joan Eyzaguirre**Gerente de Recursos Humanos
Productos AVON**Milagros López-Aliaga**

Gerente Técnico

Felicitaciones.

- Deseamos felicitar con mucho cariño y orgullo a la **Sra. Carmela Marrou**, miembro de nuestro Consejo Consultivo, por su reciente designación como Presidente de la Bolsa de Valores de Lima.
- Extendemos nuestras más cálidas felicitaciones a la **Sra. Caridad de la Puente** por su nombramiento como Presidente de la Asociación Peruana de Empresas de Seguros.
- Nos sentimos muy orgullosas de **Mary Molina**, Líder del Comité de Eventos y Miembro del Comité de Responsabilidad Social, quien, por primera vez desde el pasado mes de marzo, representa a OWIT Perú en el Comité Técnico ISO 26000, Responsabilidad Social, de Indecopi, marcando un hito más para OWIT Perú.

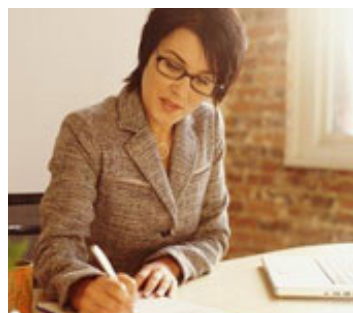
▲ Subir

Consejos Profesionales**Cómo conseguir los objetivos deseados en tus reuniones**

¿Te ha sucedido que luego de una reunión importante sientes que no conseguiste retener la atención de los asistentes o el nivel de participación que esperabas? Aunque no lo creas, el orden de las sillas puede ser el culpable. Según *The Manager's Intelligence Report* quien a su vez cita a *Boardroom Reports*, puedes maximizar la efectividad de tus reuniones si te preocupas de ordenar los asientos de acuerdo a la situación.

Para reuniones donde el objetivo es hacer una lluvia de ideas o generar el intercambio de las mismas, sugieren esquemas en U o cuadrados. Si se trata de una reunión en la que deseas que todos estén concentrados y enfocados en un problema puntual, lo mejor es sentar a todos en un semi-círculo. Para exponer ideas o información general, lo que mejor funciona es el esquema clásico de sillas tipo salón. ¡A ordenar las sillas se ha dicho!

▲ Subir

Consejos Empresariales**El valor escondido de los seminarios y entrenamientos**

Como empresaria probablemente has dejado de lado o postergado el enviar a tu personal a entrenamientos fuera de la empresa por los elevados costos que ello muchas veces implica--pero esto puede ser un grave error. Este tipo de eventos tienen varias ventajas: Motivan al personal quien recibe la señal que te interesa y estás invirtiendo en su desarrollo profesional, exponen a quienes asisten a un ambiente diferente, con personas diferentes e ideas diferentes que los enriquece. Los *breaks* de los eventos representan magníficas oportunidades de ampliar su red e intercambiar tarjetas con posibles clientes.

▲ Subir

Alardi Contratistas Generales

Silvana Prieto

Coordinadora General
Instituto Superior de
Comunicaciones

Gloria Echegaray

Verificador Financiero
Organización Internacional del
Trabajo

Flor de María Philipps

Gerente de Riesgos de Salud
Pacífico Perunao-Suiza

Claudia Guazzotti

Directora de Ventas y Marketing
Inversiones Don Quijote

Azucena Gutierrez

Asistente de Marketing
DBM Perú

Carla Chichizola

Gerente de Canales
Oracle del Perú

María Isabel Alarcón

Gerente General
Alardi Contratistas Generales

Mitzi Jungbluth

Gerente Administrativo
Centro Odontológico El Dorado

Sonia de Vexelman

Director Gerente
Estratego Consultoría en
Marketing

Lola Rocha

Contadora
Instituto Libertad y Democracia

Yuly Céspedes

Contralor Financiero
Intervet

Mariela Villanueva

Jefe de Compensaciones
Financiera Cordillera

Emile Avalo

Asistente de Planeamiento
BSH Electrodomésticos

Miriam Böttger

Gerente Legal
British American Tobacco

Carmen Villacorta

Gerente de Administración y
Finanzas
Juan Leng Delgado

María Elena Hernández

Samanez
Gerente de Banca Privada
Grupo Coril

▲ Subir

Muchas veces los seminarios de un día también comprenden un almuerzo, donde las personas tienen una hora completa para conocer aún más a fondo a otros asistentes y frecuentemente, al expositor. Si el participante toma buenas notas, puede reaplicar lo aprendido compartiéndolo en una breve presentación con el resto de la organización a su regreso del evento. Es decir, como empresaria, piensa dos veces antes de decir "no" al invertir en entrenamiento externo para tu personal porque la inversión usualmente se paga largamente. Eso sí, debes establecer las pautas para que los asistentes tengan claro cómo pueden beneficiar a la empresa con su asistencia.

▲ Subir

Consulta Profesional

Ha entrado un nuevo gerente extranjero, y da la sensación de ser

bravísimo. Tengo miedo de hablar. En tiempos de cambio, lo mejor es estar tranquila para poder analizar la situación y estar alerta a fin de poder adaptarte a los cambios. Dale el beneficio de la duda. Las empresas no traen a gerentes extranjeros si un local puede hacer el trabajo, por lo que debe ser una persona con mucha experiencia y larga trayectoria de logros. Probablemente viene con una tarea asignada y una misión que cumplir, para ello debe contar con el equipo apropiado y quizás tus colegas a quienes han separado no cumplan con el nuevo perfil deseado.

No te asustes, porque asustada no vas a dar ni para adelante ni para atrás. Lo que necesitas ahora es precisamente brillar por tu capacidad para adaptarte a los cambios. Obsérvalo, ve cómo funciona, aprende cómo le gusta que le entreguen la información, cuándo es el mejor momento para hablar con él, y trata de entender su estilo de comunicación. Según lo describes, probablemente sea una persona de estilo de interacción activa, muy orientado a los resultados, que sabe exactamente lo que quiere, procesa mucha información rápidamente y sigue con el siguiente problema. De ser así, tendrás que adaptarte a su estilo porque probablemente no tendrá mucha tolerancia para quienes son muy lentos o distraídos. Suelen ser exigentes porque la rapidez de sus acciones e ideas así lo demandan. Tendrás que ser muy observadora e inteligente para adelantarte a sus demandas. Suerte.

Si eres socia de OWIT y quieres hacer una consulta profesional puedes escribirnos a: owitperu@owitperu.org. Nos reservamos el derecho de edición y de publicación.

▲ Subir

Sugerencias del Mes



• **Colorea huevitos de pascua con tus sobrinitos o hijos.** Haz de ésta una Pascua diferente y sumérgete en el espíritu de la época. Mientras vas pintando con ellos, cuéntales sobre la tradición del huevito de pascua para que sea aún más divertido para ellos.

• **Inscríbete en una clase de finanzas para no financieros.** Muchas de nosotras podríamos beneficiarnos de una actualización en temas financieros. Estas clases se dictan en varios sitios, suelen ser una o dos veces por semana, en las noches, y de corta duración.

▲ Subir

Leer para Crecer



Betwen Trapezes, de Gail Blanke. Libro positivo e inspiracional para quienes temen dar el salto y dejar un trabajo o por lo contrario enfrentan dificultades para permanecer en un puesto.

Alejandro Magno y la Gestión de Empresas, de Antonio Ortega Parra. Libro recomendado por la propuesta única de su relato que combina historia, liderazgo con gestión.

Risas y Sonrisas

La manera correcta de pesarse



▲ Subir



**Visita
Nuestro
Portal**

Entérate de las últimas noticias de OWIT, revisa las fotos de los eventos recientes y asóciate en nuestro Formulario On-Line. Basta entrar a nuestro portal www.owitperu.org. Inscríbete ya!

▲ Subir

Portales que se Portan

▲ Subir

www.womensleadershipexchange.com

Excelente portal de mujeres emprendedoras que promueve encuentros y conferencias entre emprendedoras.

www.flowerfairies.com

Precioso portal, dedicado a las hadas de los jardines, para quienes se ilusionan con las cosas bonitas y fantasiosas. Explica lo que son las hadas, y hasta puedes escribir cartas de hadas o confeccionar disfraces de hadas para tus pequeños.

Inspiracional

10 Consejos para vivir mejor:

- 1- Entrega más de lo que se espera de ti, y hazlo alegremente.
- 2- Cásate con una pareja con quien disfrutas conversar. A medida que pasan los años, su capacidad para conversar será tan importante como cualquier otra.
- 3- No creas todo lo que te dicen, gastes todo lo que tengas o duermas todo lo que quieres.
- 4- Cuando digas "te amo" dílo sinceramente.
- 5- Cuando digas "lo siento" mira a la persona a los ojos.
- 6- Comprométete por los menos seis meses antes de casarte.
- 7- Cree en el amor a primera vista.
- 8- Nunca te rías de los sueños de otros. El que no sueña, poco tiene.
- 9- Ama intensamente y apasionadamente. Pueden herirte en el camino, pero es la única manera de vivir completamente.
- 10- Durante desacuerdos, discute justamente sin recurrir a insultos.

- Fuente Anónima

¿Quieres Asociarte a OWIT? - ¿Deseas recibir este boletín? - ¿Preguntas o Sugerencias?

Escríbenos a owitperu@owitperu.org - Llámanos al 422-2028 - Carmen Callirgos.

OWIT Perú www.owitperu.org promueve la integración, desarrollo y éxito de la mujer Peruana y es parte de OWIT, la Organización Internacional de Mujeres en Negocios www.owit.org - Editora: Patricia Cánepa Cori.

Este mensaje se envía de acuerdo a la legislación sobre Correo Electrónico (Referencia: Sección 301, párrafo (a)(2)(c) de S.1618, bajo el Decreto S. 1618 título 3ro., aprobado por el 105 congreso, base de las normativas internacionales sobre SPAM; Este E-mail no podrá ser considerado SPAM mientras incluya una forma de ser removido). Por lo tanto, si no quisiera seguir recibiendo, envíenos un E-mail indicando en el asunto REMOVE, y rogamos aceptar nuestras disculpas.