



## Contenido

- » Novedades
- » Felicitaciones
- » Marquen sus Agendas
- » Consejos Prácticos
  - Profesionales
  - Empresariales
  - Consulta Profesional
- » Bienvenidas
- » Portales que se Portan
- » Inspiracional
- » Risas y Sonrisas
- » Leer para Crecer
- » Sugerencias del Mes

 Versión para Imprimir (PDF)

## NOVEDADES

Deseamos compartir con ustedes los avances de medio año:



Carmen de Romero,  
Gerente General de  
OWIT Perú

- Cerramos junio con 500 asociadas activas y 113 nuevas en lo que va del año.
- Realizamos 15 eventos y congregamos más de 700 participantes.
- Las Sra. Carmen de Romero asumió la Gerencia General de Owit Perú.
- Lanzamos el comité de Turismo y preparamos el lanzamiento del comité de Cultura
- Concretamos tres nuevas alianzas: con el Swissotel, Casa Cor y ESAN.
- Contamos con una representante de OWIT en el comité técnico de ISO 26000 de Responsabilidad Social.
- Se aprobaron los planes de ruedas de negocios, comunicaciones y universitarias.
- Desarrollamos el perfil de la mujer OWIT que generó amplia cobertura en *Caretas*.
- Realizamos un entrenamiento de medios para las voceras de OWIT.
- Adicionamos una encuesta virtual y mejoramos la sección de "Eventos" en nuestra página web.

En lo que resta del año, lanzaremos nuevos comités como el de Gerentes Generales, Legal, entre otros y realizaremos la primera Rueda de Negocios y Feria de Portafolios de Inversiones Personales. Lanzaremos la primera campaña para Universitarias de los últimos ciclos y seguiremos trabajando para reinstaurar el premio anual OWIT y aperturar nuestros capítulos en Provincias.

**Lanzamiento del Comité de Cultura: ¡No te lo pierdas!** Si te sientes corta en conversaciones que tocan temas sobre historia, arte, o música, haz algo al respecto: asiste al lanzamiento del Comité de Cultura. Ven y escucha a la destacada historiadora, la Sra. Maritza Villavicencio, quien nos transportará en un viaje sobre la historia desconocida de las mujeres peruanas. También contaremos con la compañía del Sr. Rafo León, comunicador--amante del Perú y conductor del programa *Tiempo de Viaje*, quien estará a cargo de la presentación del evento. No puedes faltar. Inscríbete en [www.owitperu.org](http://www.owitperu.org)

**Indicadores de Responsabilidad Social.** Cada vez son más las empresas socialmente responsables. Pero ¿cómo medir esta valiosa gestión? Infórmate asistiendo a la charla sobre los indicadores de RS, el jueves 20 de julio.



**Algunas lo conocen y muchas quisieran conocerlo.** Antonio Orjeda es la mente detrás la sección "Ejecutivas" que aparece todos los martes en el diario *El Comercio*. Como se imaginarán, debe ser la envidia de muchos porque todas las semanas se reúne con las mujeres más exitosas e influyentes del país. OWIT quiso entrevistar a Antonio para celebrar a quien semanalmente celebra el éxito de la mujer peruana. En un cálido intercambio, Antonio nos contó cómo lo transformó esta reveladora experiencia.

[Ver la entrevista completa AQUI](#)



## Marquen sus Agendas

Los eventos de OWIT requieren inscripción previa en [www.owitperu.org](http://www.owitperu.org)

### Gran Lanzamiento del Comité de Cultura

#### "Poderosas y Geniales: La Historia Desconocida de las Mujeres Peruanas"

Expositores: Maritza Villavicencio, Historiadora y Rafo León, Comunicador  
Martes, 11 de julio  
7pm, Swissotel

### Reunión del Comité Ejecutivo

Martes, 18 de julio  
1.15 pm, DBM Perú

### Reunión de Directorio y Consejo Consultivo

Jueves 20 de julio  
8.15 am, DBM Perú

### Charla "Indicadores de



**Alianza con Casa Cor.** Evento anual reconocido por su creatividad y belleza, Casa Cor se llevará a cabo del 22 de Setiembre al 1 de Noviembre. Gracias a la alianza suscrita con sus representantes, las asociadas de OWIT Perú con sus cuotas al día y sola presentación de su carnet, podrán ingresar al evento bajo el esquema 2x1. Nuestras asociadas arquitectas, diseñadoras o paisajistas podrán gozar de tarifas diferenciadas para expositoras (20%), descuentos publicitarios (10%) y tarifas especiales para la publicidad, productos o artículos en los diferentes ambientes. Para mayor información, contactar a [owitperu@owitperu.org](mailto:owitperu@owitperu.org)

## Responsabilidad Social” Comité de Responsabilidad Social

Expositora: Giuliana Canessa  
Jueves, 20 de julio  
7pm, Swissotel

Ver más e insíbete:  
[www.owitperu.org](http://www.owitperu.org)

▲ Subir\_

## Bienvenidas Nuevas Asociadas

**Angélica Paiva**  
Gerente de Servicios  
Financieros al Cliente  
Ferreyros

**Liliana Montalvo**  
Sub Gerente de Tesorería  
Ferreyros

**Brisabeth Moreno**  
Auditor Senior I  
Banco de Crédito

**Erika Ugarte**  
Supervisor  
Ripley - Financor

**Rosario Borja**  
Contadora General  
Indura Perú

**Lorena Rojas**  
Director de Calidad  
Telefónica del Perú

**Cecilia Herrera**  
Jefe de Operaciones  
Barcino

**Rosana Suares**  
Jefe de Sistemas de Información  
Grupo Mauricio Hochschild

**Lizbeth Jugo**  
Analista de Estados Financieros  
Telefónica Gestión de Servicios  
Compartidos Perú

**Heidy Espinoza**  
Sub Gerente Adjunto  
Citibank

**Karla Reynoso**  
Gerente de Operaciones  
Grupo Coril

**Diana Maguiña**  
Presidente  
Centro de Consultoría  
Psicológica

**Melissa Torres**  
Psicóloga

**Carol Gómez**  
Jefe de Ventas



**OWIT y ESAN firman acuerdo.** Las asociadas de OWIT Perú son mujeres muy preparadas. Casi el 100% tiene un grado universitario y la mitad tiene una maestría. ¿Y la otra mitad? Para ellas hemos realizado una alianza con ESAN. Las asociadas activas de OWIT Perú que realicen una maestría en ESAN, se beneficiarán con descuentos que varían del 5% si se inscriben 2 a 3 asociadas hasta el 15% si se inscriben 10 a más asociadas. Anímense. Las interesadas deberán asistir a una charla informativa de una hora el 2 de Agosto a las 6.30pm. en ESAN y confirmar su asistencia al 422 2028. Cupos limitados. Facilidades de pago.

**Nos Encantó el Primer Evento Anual: Susana Villarán nos Cuenta.** Absolutamente todas quedamos fascinadas con el conversatorio de Susana Villarán porque conocimos una faceta personal, rica en experiencias y revelaciones de esta encantadora peruana. ¡Muchas gracias Susana!



**Ejemplo digno de OWIT.** Durante el sorteo del nuevo teléfono Pink de Motorola, auspiciador del evento de Susana Villarán, la Sra. Lucy Valdivieso, agraciada durante el sorteo, declinó aceptar el lindo teléfono por ya contar con uno. Este acto de desprendimiento y honestidad, permitió darle la oportunidad a otra asociada: la Sra. Gloria Cabada quien se fue feliz a su casa al ser favorecida durante el segundo sorteo. Muchas gracias a Motorola por el generoso premio.



**Todo un Éxito: Charla sobre Ley Sabarnes Oxley.** Muchas gracias a Angelina Viacaba, Gerente de Tax de Deloitte and Touche quien impresionó a participantes del sector minero, telecomunicaciones entre otros, por sus conocimientos de esta ley, que cada vez cobra más importancia.

Que sigan los éxitos.

▲ Subir\_

## Nos Quitamos el Sombrero.



**Gisella Ocampo**, directora de OWIT Perú, es la nueva Gerente General de Leo Burnett, agencia de publicidad reconocida mundialmente por la calidad creativa, y en especial de sus integrantes peruanos quienes, año tras año, regresan de Cannes con grandes trofeos. Mucha suerte Gigi en tu nueva posición. ¡Sabemos que lo harás muy bien!

*Si eres asociada activa y deseas compartir un nombramiento, promoción o hito profesional, escríbenos a [owitperu@owitperu.org](mailto:owitperu@owitperu.org)*

▲ Subir\_

## Consejos Profesionales

### ¿Influye el Liderazgo Femenino en el Clima Laboral?



Según un estudio mundial del HayGroup, las “mujeres exitosas crean climas laborales más sólidos para sus equipos, en relación a sus pares masculinos.” El estudio rompe paradigmas al demostrar que no es necesario que las mujeres dejen de lado su estilo de gestión femenino para lograr el éxito, si bien señala que las mujeres con estilos de gestión más bien femeninos no dudan en asumir estilos masculinos cuando es necesario. Adicionalmente, según el estudio “las mujeres exitosas generan un mejor clima laboral al desarrollar mejor el sentido de responsabilidad” que sus colegas masculinos. En el estudio también se indagó sobre las diferencias en las destrezas de ejecutivas “sobresalientes” en relación a las ejecutivas “típicas” y se encontró: mayores niveles de pensamiento analítico, pensamiento conceptual, iniciativa y búsqueda de información. Las ejecutivas sobresalientes poseen también “altos niveles de conocimiento organizacional, trabajo en equipo, impacto e influencia.” Para mayor información sobre el estudio escribir

Pro Bags Perú

**Mariana Wenzel**Analista de Producto  
Banco de Crédito**Leidy Inga**Gerente Administrativo  
Corporación Agroindustrial  
Inkafoods**María Emma Osorio**Jefe de Proyecto  
Com**Cinthia Varela**Asistente de la Oficina de  
Fomento al Espíritu Empresarial  
Universidad del Pacífico**Verónica Castro**Gerente de Recursos Humanos  
Citibank del Perú**Mariella Dextre**Directora General  
Exitec

▲ Subir

a: [aniela\\_marval@hazcomunicaciones.com](mailto:aniela_marval@hazcomunicaciones.com)

▲ Subir

**Consejos Empresariales****¿Cómo Hacer para que no te Posea el E-mail?**

Las empresarias tienden a trabajar 24/7 y puede resultarles difícil lidiar con la recurrente tentación de "entrar un ratito" a revisar los mails--tentación que puede distraer de cosas más importantes. Michael Linenberger, autor de *Total Working Control* y del artículo "How to Avoid Drowning in E-mail" de *Fast Company* aconseja no tomar acción inmediata a los mails. Recomienda cambiar el título del mismo, poner fecha de cumplimiento y asignarle una prioridad (A, B, o C), lo que tomará unos 10 a 15 segundos. Luego aconseja colocar el mail en un folder de tareas por realizar y seguir con el siguiente mail. Todos los mails leídos deben estar en sus respectivos folders o en su defecto, el basurero. Gracias a ello, la bandeja de ingreso estará siempre limpia y tendrás "una maravillosa sensación de

orden." Luego deberás revisar el folder de tareas por realizar y tomar acción sobre las prioridades, empezando por revisar la más importante o la que según Linenberger "no te permitiría dormir tranquila esa noche." Manos a la obra.

▲ Subir

**Portales que se Portan****[www.seatguru.com](http://www.seatguru.com)**

Si viajas mucho y quieres ir lo más cómoda posible, en este portal podrás revisar los aviones de las diferentes aerolíneas para determinar el espacio entre asientos, cercanía a baños, ventanas, etc. También incluye información sobre check-ins, peso del equipaje, entre otros.

**[www.hiring-revolution.com](http://www.hiring-revolution.com)**

Recomendado por *Fast Company*, se trata de un blog para los profesionales de RRHH, contiene valiosísimos consejos, recomendaciones de libros, mejores prácticas, etc. Recomendación de *Fast Company*.

▲ Subir

**Consulta Profesional**

▲ Subir

**Siento que tengo mucho que dar y quisiera algún día ser gerente general.**

**¿Cómo encaminarme?** Según estudios mundiales de DBM, la mayoría de empresas busca dentro de la organización a la hora de designar un gerente general. En este sentido, muchos nuevos gerentes generales llevan varios años dentro de la empresa cuyo liderazgo asumen. Usualmente, las personas que terminan siendo escogidas se han mantenido cerca de la cima, han probado a lo largo de los años su capacidad para el puesto manteniéndose visible, asumiendo diferentes cargos, sobresaliendo ante situaciones críticas o desafiantes, o al identificar nuevas oportunidades de negocios. Para ser gerente general, debes primero comportarte como uno, por lo que debes ser muy observadora y comprender bien la cultura corporativa y política de la empresa.

Algunas empresas realizan búsquedas externas al no encontrar internamente al candidato idóneo o porque bucan "sangre nueva." Sin importar tu nivel profesional actual, la competencia es global por lo que debes preocuparte de cumplir o exceder los estándares más altos y mantenerte muy visible. Según la última encuesta de *Execunet*, portal para posiciones de alta dirección, las características críticas más buscadas en los ejecutivos corporativos son: liderazgo, experiencia funcional y técnica, experiencia en el sector, habilidad para administrar y desarrollar al talento humano y habilidad para crear y fortalecer relaciones. Adicionalmente, el método por excelencia para identificar a los ejecutivos del más alto nivel gerencial sigue siendo la red de contactos. Concretamente, mantente visible por medio de tus logros o posiciones críticas y administra tu carrera para que adquieras experiencia y desarrolles habilidades en las áreas que tu propia empresa y el mercado consideran importantes.

Si eres socia de OWIT y quieres hacer una consulta profesional puedes escribirnos a: [owitperu@owitperu.org](mailto:owitperu@owitperu.org). Nos reservamos el derecho de edición y de publicación.

## Inspiracional

"Uno es tan bueno como la gente a quien contrata".

- Ray Krock, fundador de la corporación McDonald's

"Claro que estoy en forma, lo redondo es una forma".

- Anónimo

▲ Subir



## Visita Nuestro Portal

Entérate de

las últimas noticias de OWIT, revisa las fotos de los eventos recientes y asóciate en nuestro Formulario On-Line. Basta entrar a nuestro portal [www.owitperu.org](http://www.owitperu.org). Inscríbete ya!.

▲ Subir

## Sugerencias del Mes

▲ Subir



• **Adopta un nuevo hobby.** No hay nada como aprender algo nuevo. Re-energiza, hace crecer, y obliga a darnos un espacio privado, haciendo algo que nos gusta. Si no sabes dónde empezar, conéctate a <http://about.com/hobbies/>

## Risas y Sonrisas

▲ Subir

### Imposible Complacernos

Un grupo de amigas estaban de vacaciones cuando se encuentran con un hotel "Sólo para Mujeres" y deciden entrar muertas por la curiosidad.

En la recepción, brevemente les explican cómo funciona el hotel. "Tenemos 5 pisos y cada uno tiene un letrero que les dice lo que hay dentro. Pueden ir de piso en piso y cuando encuentran lo que buscan se pueden quedar en ese piso pero ya no tendrán opción de acceder a otro nivel."

Se miran y empiezan el ascenso, muy entusiasmadas.

En el segundo piso el letrero dice "Todos los hombres en este piso son bajos y de apariencia normal." Las amigas se miran, se sonríen y siguen al siguiente piso cuyo letrero dice "Los hombres de este piso son bajos y guapos." Nuevamente se miran, tentadas, pero siguen subiendo. Al llegar al cuarto piso, se encuentran con un letrero que dice "Todos los hombres del piso son altos y guapos." Las mujeres se miran encantadas, se rien de los nervios y se disponen ingresar.

Pero, antes de entrar, una de ellas se da cuenta que falta un piso más, así que siguen subiendo. Cuando llegan al 5to piso, se encuentran con un letrero que dice "Aquí no hay hombres. Este piso fue construido sólo para comprobar que no hay manera de complacer a las mujeres."

## Leer para Crecer

▲ Subir



*El Calz y la Espada*, de Riane Eisler, recomendado por Isabel Allende por su capacidad de transformar al lector y probar que el sueño de conseguir la paz no tiene por qué ser un imposible. Trata la evolución de las sociedades a lo largo del tiempo, desde los matriarcados hasta los patriarcados.

*On Doing Business in China*, del Harvard Business Review. Ocho artículos de interés para quien hace negocios con la China, desde sus consumidores hasta los procesos de negociación.

Si has leído un buen libro que quisieras recomendar, escríbenos a [owitperu@owitperu.org](mailto:owitperu@owitperu.org) incluyendo el título exacto, autor y una reseña de máximo dos líneas. OWIT Perú se reserva el derecho de edición y publicación.

## ¿Quieres Asociarte a OWIT? - ¿Deseas recibir este boletín? - ¿Preguntas o Sugerencias?

Escríbenos a [owitperu@owitperu.org](mailto:owitperu@owitperu.org) - Llámanos al 422-2028 - Carmen Callirgos.

OWIT Perú [www.owitperu.org](http://www.owitperu.org) promueve la integración, desarrollo y éxito de la mujer Peruana y es parte de OWIT, la Organización Internacional de Mujeres en Negocios [www.owit.org](http://www.owit.org) - Editora: Patricia Cánepa Cori.

Este mensaje se envía de acuerdo a la legislación sobre Correo Electrónico (Referencia: Sección 301, párrafo (a)(2)(c) de S.1618, bajo el Decreto S. 1618 título 3ro., aprobado por el 105 congreso, base de las normativas internacionales sobre SPAM; Este E-mail no podrá ser considerado SPAM mientras incluya una forma de ser removido). Por lo tanto, si no quisiera seguir recibiendo, envíenos un E-mail indicando en el asunto REMOVE, y rogamos aceptar nuestras disculpas.