



Contenido

- » Novedades
- » Marquen sus Agendas
- » Consejos Prácticos
 - Profesionales
 - Empresariales
 - Consulta Profesional
- » Bienvenidas
- » Portales que se Portan
- » Inspiracional
- » Risas y Sonrisas
- » Leer para Crecer
- » Sugerencias del Mes
- » Pacto Mundial

 Versión para Imprimir (PDF)

NOVEDADES

Nadie nos para. En OWIT Perú, seguimos organizándonos en beneficio de nuestras asociadas, con grandes eventos anuales, integrando organizaciones internacionales como FIDE, concretando nuevas alianzas estratégicas con cámaras de comercio o instituciones de renombre, realizando eventos de integración funcional como los Quién es Quién, creando nuevos comités, trabajando para abrir nuevos capítulos en provincias, celebrando happy networkings de interés común, y contribuyendo con actividades de responsabilidad social empresarial. En fin, somos una organización activa, con mucho por hacer. Lo bueno es que cada vez somos más. Si eres asociada, dispones de tiempo, deseas ganar experiencia, y quieres ayudar, escríbenos a owitperu@owitperu.org



Quién en Quién en Marketing. Luego del éxito del Quién es Quién en Finanzas, celebrado el mes pasado, el Comité de Marketing hará lo mismo con las marketeras el 15 de Setiembre. Estos eventos son simplemente espectaculares porque es la única oportunidad en que ejecutivas de diferentes empresas con una misma función, pueden conocerse y compartir intereses y desafíos en un ambiente agradable. Inscríbete en www.owitperu.org



Cómo Desarrollar una Carrera Exitosa en Recursos Humanos fue el nombre de la charla que congregó a Gerentes de Recursos Humanos de renombre en el país como Lucía Motta de Tim, Ursula Gutierrez de Pfizer y Claudia Bavestrello de IBM, quienes compartieron sus secretos y consejos a una audiencia de más de cien asociadas de OWIT Perú.

Nuevos Comités y Capítulos en Provincias. Este mes realizaremos una sesión de inducción para darle la bienvenida a las líderes de los nuevos comités: Periodistas, Empresarias, Psicólogas, Arte y Cultura, entre otros. Haremos lo mismo con mujeres líderes de Trujillo, Piura y Arequipa, quienes tendrán la gran responsabilidad de formar los primeros capítulos en provincias, marcando un hito sin precedentes en OWIT Perú.

OWIT Presente en CADE. Gracias al liderazgo de esta organización, este año, por primera vez, las asociadas activas de OWIT Perú que muestren su carnet de OWIT, recibirán un descuento al momento de inscribirse en CADE. Estamos afinando los detalles de esta importante alianza, los cuales compartiremos oportunamente con ustedes.

Pagos de cuotas y membresías. Les recordamos el número de nuestra cuenta corriente en dólares en el Banco de Crédito para quienes desean abonar directamente: 193-1493749-1-81. NO olviden de enviar copia de la constancia a Carmen Callirgos: owitperu@owitperu.org.

Conferencia Mundial de OWIT en Dinamarca. Les recordamos que como asociadas de OWIT Perú, pueden asistir a la conferencia mundial de este año "Technology—Accelerating International Trade?" a realizarse del 2 a 4 de Noviembre. Inscripciones y detalles en www.owitdenmark.dk

Que sigan los éxitos.

Marquen sus Agendas



Los eventos de OWIT requieren inscripción previa en www.owitperu.org

**Sesión de Inducción
Líderes de Comités, Consejo
Consultivo y Directorio**
Martes, 6 de setiembre
7pm, Mezzanine Lima Golf

Reunión del Comité Ejecutivo
Viernes, 16 de setiembre
1.15 pm, DBM Perú

Reunión de Directorio
Miércoles, 21 de setiembre
8.30 am, DBM Perú

Quién es Quién en Marketing
Jueves, 15 de setiembre
7pm, Hotel Sofitel

**"Mujer, derechos laborales y
responsabilidad social
empresarial"**
Martes, 20 setiembre

7:30 p.m. AMCHAM

"Disfrutemos la pasión por el Café"Jueves, 29 setiembre
7 p.m. AMCHAM

Ver más e insíbete:

www.owitperu.org

▲ Subir

Bienvenidas
Nuevas Asociadas

- 1.- Lucero Ugaz
- 2.- Katherine Saavedra
- 3.- Patricia Oliveros
- 4.- Luciana Cedrón
- 5.- Silvia Sánchez
- 6.- Marisol Roose
- 7.- Carla Esudero
- 8.- Elena Vidal
- 9.- Marta Machado
- 10.- Pilar Valdivieso
- 11.- María Teresa Rodríguez
- 12.- Karla Velásquez
- 13.- Milagros Bello
- 14.- Alicia García
- 15.- Carla Giraldo
- 16.- Lucía Torres
- 17.- Cecilia Villanueva
- 18.- Lilly Bedoya
- 19.- Margarita Talavera
- 20.- Ana Pazos
- 21.- Victoria Cárdenas
- 22.- Alexandra Boero

▲ Subir

Portales que se Portanwww.conservation.org

Si estás cansada de mandar las mismas tarjetas virtuales de siempre, este portal abocado a la conservación de la biodiversidad, contiene e-cards maravillosamente fotografiadas, incluyendo algunas de sitios del Perú.

www.1001freefonts.com

El tipo de letra que uses en tus comunicaciones puede ayudar a hacerlas más atractivas o menos amigables. En este portal puedes escoger el font perfecto para realzar el contexto de tus comunicaciones.

▲ Subir

Consejos Profesionales
Mentoring para Asegurar el Éxito

▲ Subir



Mucho se ha hablado de la importancia de contar con un mentor, una persona experimentada quien te guíe en el desarrollo de tu carrera. Lo cierto es que muchas mujeres no se preocupan de buscar un mentor para promover el éxito profesional. Un reciente artículo de Margaret Heffernand y Saj-Nicole Joni en la última edición de Fast Company señala que el mentoring tiene que ser manejado muy bien para evitar problemas. A continuación, seis pautas que podemos seguir:

1. Escoge bien al mentor, alguien comprometido con tu desarrollo como para señalar tanto lo bueno como lo malo en ti.
2. Aprovecha los programas de mentoring empresarial. Algunas multinacionales cuentan con programas de mentoring para sus empleados, pero debes ser consciente que éstos obedecen a las líneas formales de gestión y jerarquía por lo que debes tener cuidado con lo que dices.
3. Hay mentores de todos los niveles. No siempre tiene que ser alguien de mayor jerarquía. Un colega, o incluso alguien de menor jerarquía a quien admiras, puede enseñarte mucho.
4. Busca mentores en tu área de expertise. Un mentor de tu misma área funcional, dentro o fuera de tu empresa, te abrirá muchas puertas en términos de red de contactos, y conocimientos.
5. Busca una tercera opinión. A los niveles más altos puede ser más difícil conseguir un mentor, por lo que aconsejan buscar fuera de la empresa, a un consejero externo, particularmente cuando necesitas opiniones frescas.
6. Piensa en tu vida, no sólo en tu carrera. Lo ideal es tener varios mentores que puedan orientarte y guiarte en las diferentes facetas de tu vida. Si necesitas ayuda en lo financiero o lo personal, no siempre la encontrarás en la misma persona.

▲ Subir

Consejos Empresariales
Los 7 Pecados Capitales de los Líderes del Siglo XXI

Es el nombre de un genial artículo, escrito por el Ingeniero Luis Suárez Clausen en X-treme Journal, en Febrero del 2003, donde señala que muchos de los problemas que acechan a las empresas como "crecimiento estancado, exceso de competidores, gerentes rutinarios," entre otros, son inducidos por sus propios líderes. Suárez Clausen argumenta que "la única salvación está en erradicar los Siete Pecados Capitales que corroen a las empresas" de la siguiente manera:

1. **La Complacencia:** "Anticipándose a cambios inesperados, o inimaginables con un liderazgo pro-activo que estimule el riesgo, la innovación y el crecimiento constante."
2. **La Indefinición:** "Definiendo una clara dirección, desafiante, competitiva, movilizadora..."
3. **La Desidia:** "Focalizando la atención en la excelencia de la ejecución de las actividades e iniciativas de la empresa para satisfacer plenamente las necesidades de los clientes."
4. **La Condescendencia:** "Demandando una mejora permanente en la calidad de los productos y contando con una estructura de costos cada vez más competitiva..."
5. **La Falsedad:** "Instituyendo valores en la empresa que todos sin excepción deben practicar."
6. **La Apatía:** "Diseñando una organización efectiva que genere un ambiente de trabajo positivo; abierto a nuevas ideas; donde las cosas sucedan; se digan con honestidad y se obtenga lo mejor de la gente."
7. **La Decadencia:** "Desarrollando un equipo de líderes dinámicos de alta performance..."

Inspiracional

“El éxito... parece estar conectado a la acción. La gente exitosa sigue moviéndose. Cometen errores pero no renuncian.”

-- Conrad Hilton

“Acuérdate de conservar, en los acontecimientos graves, la mente serena.”

-- Horacio

▲ Subir

Risas y Sonrisas

Un soleado día domingo, una pareja de casados paseaba en su auto, pero iban peleados. Al pasar frente a una chacra, el esposo vio unos chanchitos disfrutando en el lodo, y no desaprovechó la oportunidad. Con una sonrisa maliciosa le preguntó a la mujer: ¿Familiares tuyos? Y ella le contestó: ¡Sí, mis suegros!

▲ Subir



Visita Nuestro Portal

Entérate de las últimas noticias de OWIT, revisa las fotos de los eventos recientes y asóciate en nuestro Formulario On-Line. Basta entrar a nuestro portal

www.owitperu.org. Inscríbete ya!

▲ Subir

Consulta Profesional

Me acabo de divorciar y me preocupa asegurar mi solidez financiera y el bienestar futuro de mis hijos. Tengo que lidiar con tantas cosas que no sé dónde empezar. Es un momento de muchos cambios por lo que es imprescindible que primero te ordenes en términos de prioridades, asegurándote qué cosas básicas como el cuidado y bienestar emocional de tus hijos están en orden. Ello te dará tranquilidad para luego abocarte al tema financiero, asumiendo que el aspecto legal ha sido manejado debidamente.

Hablas de bienestar futuro por lo que asumo que estás trabajando y las preocupaciones financieras no son inmediatas. En ese caso, empieza por determinar tu patrimonio para saber con qué recursos cuentas, y también prepara un flujo de caja mensual y anual para determinar cómo se ven los siguientes meses. Si no te sientes cómoda con el tema financiero, recurre a tu red de contactos, a amigas que saben de estos temas, que te pueden orientar desinteresadamente o conversa con personas que han pasado exitosamente por la misma situación. Es aconsejable evaluar el contratar un buen asesor financiero, previa verificación de referencias. Si te ayuda a reducir costos, reestructurar deudas, invertir mejor tu dinero o maximizar tu patrimonio, se pagará largamente. Es sabio recordar que lamentablemente son innumerables los casos donde la pareja no cumple con sus obligaciones económicas hacia los hijos luego de un divorcio, por lo que debes tener un plan de contingencia para ello.

▲ Subir

Sugerencias del Mes



• **Prepara una lista de cosas que hacer, cada lunes**, y verás cómo se incrementa tu productividad semanal. Sentirás un gran sentido de realización si vas tachando las tareas según las vas realizando.

• **Suscríbete a una buena revista especializada** y obligate a leerla dentro de la primera semana que la recibes, de esa manera te mantendrás al día y aportarás mucho más a la organización y a tu desarrollo profesional.

▲ Subir

Leer para Crecer



Historia de la Filosofía para Jóvenes, de Jeremy Weate. Excelente libro ilustrado para introducir a los chicos al mundo de la filosofía o para los adultos que desean ampliar sus conocimientos de los filósofos más famosos, de una manera práctica y ágil.

The Rule of Four, de Ian Caldwell y Dustin Thomason. Novela de suspenso del corte del *Código Da Vinci* donde dos universitarios intentan resolver el misterio de la Hypenerotomachia Poliphili, un antiguo texto del renacimiento.

▲ Subir

Pacto Mundial

Principio No. 8

Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

▲ Subir

¿Quieres Asociarte a OWIT? - ¿Deseas recibir este boletín? - ¿Preguntas o Sugerencias?

Escríbenos a owitperu@owitperu.org - Llámanos al 422-2028 - Carmen Calligos.

OWIT Perú www.owitperu.org promueve la integración, desarrollo y éxito de la mujer Peruana y es parte de OWIT, la Organización Internacional de Mujeres en Negocios www.owit.org - Editora: Patricia Cánepa Cori.

Este mensaje se envía de acuerdo a la legislación sobre Correo Electrónico (Referencia: Sección 301, párrafo (a) (2) (c) de S.1618, bajo el Decreto S. 1618 título 3ro., aprobado por el 105 congreso, base de las normativas internacionales sobre SPM; Este E-mail no podrá ser considerado SPAM mientras incluya una forma de ser removido). Por lo tanto, si no quisiera seguir recibiendo, envíenos un E-mail indicando en el asunto REMOVE, y rogamos aceptar nuestras disculpas.